

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Тельмановская средняя общеобразовательная школа»**

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
МБОУ «Тельмановская СОШ»
(протокол от 15.01.2024г. №4)

Утверждено
приказом директора
МБОУ «Тельмановская СОШ»
от «15» января 2023г.

**Положение
о соблюдении антикоррупционных стандартов,
для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Тельмановская средняя общеобразовательная школа»**

п. Тельмана

1. Общие положения

Положение о соблюдении антикоррупционных стандартов, для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью МБОУ «Тельмановская СОШ» (далее – Антикоррупционные стандарты) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем локальном нормативно-правовом акте взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «Тельмановская СОШ» (далее – МБОУ).

1.1. Антикоррупционные стандарты МБОУ основаны на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете» и других локальных актов МБОУ о противодействии коррупции.

2. Определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции

2.1. Директор МБОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

2.2. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, назначается приказом директора и действует согласно обязанностям, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ, лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (Приложение 1)

2.3. МБОУ гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации МБОУ или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы Антикоррупционных стандартов

3.1. Антикоррупционные стандарты основаны на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам;
- Настоящие Антикоррупционные стандарты соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации;
- Федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ.

3.3. Принцип вовлеченности работников в МБОУ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции в МБОУ разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБОУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур в МБОУ применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящих Антикоррупционных стандартов.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также осуществление систематического контроля за их исполнением.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ антикоррупционных процедурах.

4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4.1. В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов сотрудниками предоставляется декларация конфликта интересов при трудоустройстве на работу, согласно Положению о конфликте интересов работников.

4.1.1. Директор утверждает перечень должностных лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

4.1.2. В Перечень включаются лица, занимающие должности директор МБОУ, заместители директора, работники контрактной службы (контрактный управляющий), заместитель директора по АХЧ, кладовщик, а также иные работники организации (учителя), осуществляющие обязанности, связанные с коррупционными рисками.

4.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционных стандартов МБОУ. Она позволяет эффективно и экономически целесообразно обеспечить реализацию следующих ключевых элементов антикоррупционной политики МБОУ:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБОУ;

- рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности МБОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ.

4.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

4.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

5. Антикоррупционное просвещение работников МБОУ

5.1. Антикоррупционное просвещение работников МБОУ осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБОУ на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционного консультирования, размещения в МБОУ и распространения среди сотрудников МБОУ методических и информационных материалов по противодействию коррупции:

- в форме информационно-разъяснительной работы с сотрудниками МБОУ;
- проведения совещаний, собраний, «круглых столов»;
- противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6. Внутренний контроль и аудит

6.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций. Внутренний контроль МБОУ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ, обеспечению

надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности учреждения, требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБОУ. Для этого внутренний контроль и аудит учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой в учреждении, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУ;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составления неофициальной отчетности;
- использования поддельных документов;
- записи несуществующих расходов;
- отсутствия первичных учетных документов;
- исправлений в документах и отчетности;
- уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

6.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств:

- индикаторов неправомερных действий;
- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

7.1. В антикоррупционной работе МБОУ, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МБОУ внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБОУ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах:

- их репутации в деловых кругах;
- длительности деятельности на рынке;
- участия в коррупционных скандалах и т. п.

Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок. Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациямиконтрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБОУ. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациямиконтрагентами.

7.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. МБОУ, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

7.3. В МБОУ осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МБОУ.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБОУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в учреждении (работникам МБОУ стало известно).

8.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.5. Директор МБОУ и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

9. Антикоррупционные стандарты поведения работников МБОУ

9.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру МБОУ.

9.2. В учреждении требуется соблюдение работниками Антикоррупционных стандартов при выполнении процедур, информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционными стандартами МБОУ и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в учреждении.

9.3. Все работники МБОУ должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

9.4. Заместители директора и заместитель директора по АХЧ учреждения являются ответственными за обеспечение контроля, за соблюдением требований антикоррупционных стандартов своими подчинёнными.

9.5. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящих Антикоррупционных стандартов, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.6. К мерам ответственности за коррупционные проявления в учреждении относятся:

- меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9.7. Работники учреждения уведомляют директора обо всех обращениях каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.