

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____

к трудовому договору от _____ № _____

г. Тосно

«02» сентября 2013 г.

Стороны договорились:

I. Дополнить раздел «Права и обязанности Работника» п.2.3.7. следующего содержания:

1. Учитель должен знать:

Конституцию РФ; законы РФ, решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка;

- основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач, педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену;
- методику преподавания предмета и воспитательной работы; программы и учебники;
- требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений;
- средства обучения и их дидактические возможности;
- основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки;
- основы права, научной организации труда;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

2. Выполнение должностных обязанностей

Учитель выполняет следующие должностные обязанности:

2.1. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета, проводит уроки и другие занятия в соответствии с расписанием в указанных помещениях.

2.2. Составляет рабочую программу и календарный план работы по предмету в каждой параллели классов, рабочий план на каждый урок.

2.3. В своей работе по предмету использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. Реализует образовательные программы. Проводит с учащимися установленное учебным планом количество контрольных и практических работ, а также необходимые учебные экскурсии. Обеспечивает уровень подготовки, соответствующий требованиям Федерального Государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме.

2.4. Отвечает за:

- выполнение приказов "Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности" и "Об обеспечении пожарной безопасности";
- безопасное проведение образовательного процесса;
- принятие мер по оказанию доврачебной помощи пострадавшему, оперативное извещение руководства о несчастном случае;
- проведение инструктажа обучающихся (воспитанников) по безопасности труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в классном журнале или Журнале инструктажа учащихся по охране и безопасности труда;
- организацию изучения учащимися (воспитанниками) правил по охране труда, дорожного движения, поведения в быту и т.п.;
- осуществление контроля за соблюдением правил (инструкций) по охране труда.

2.5. Ведет в установленном порядке учебную документацию, осуществляет текущий контроль успеваемости и посещаемости обучающимися уроков, выставляет текущие оценки в классный журнал, дневники и дневник RU, своевременно сдает администрации необходимые отчетные данные.

2.6. Принимает участие в работе экспертных комиссий по итоговой и промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с приказом.

2.7. Заменяет уроки отсутствующих учителей по распоряжению администрации и в соответствии с изменением в расписании.

2.8. Соблюдает Устав учреждения, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, требования должностной инструкции, а также локальные акты учреждения, приказы и распоряжения администрации учреждения.

2.9. Осуществляет связь с родителями обучающихся (или их законными представителями).

2.10. Повышает свою профессиональную квалификацию не реже 1 раза в три года. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

- 2.11. Согласно годовому плану работы учреждения принимает участие в работе педагогических советов, производственных совещаний, совещаний при директоре, родительских собраний, а также предметных секций, проводимых вышестоящей организацией.
- 2.12. В соответствии с графиком дежурства по школе дежурит во время перемен между уроками. Как классный руководитель, периодически дежурит со своим классом по школе. Приходит на дежурство за 20 минут до начала уроков и уходит через 20 минут после их окончания.
- 2.13. Проходит периодическое бесплатное медицинское обследование.
- 2.14. Соблюдает этические нормы поведения, является примером для учащихся, воспитанников.
- 2.15. Учителю запрещается:
- изменять по своему усмотрению расписание занятий;
 - отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перемен между ними;
 - удалять учащегося с урока;
 - курить в помещении школы.
- 2.16. При выполнении учителем обязанностей заведующего учебным кабинетом учитель:
- проводит паспортизацию своего кабинета;
 - постоянно пополняет кабинет методическими пособиями, необходимыми для прохождения учебной программы, приборами, техническими средствами обучения;
 - в соответствии с приказом директора "О проведении инвентаризации" списывает в установленном порядке имущество, пришедшее в негодность;
 - выполняет инструкции по охране труда и технике безопасности;
 - принимает участие в смотре учебных кабинетов.

3. Права.

Педагогический работник имеет права, предусмотренные ТК РФ, Законом РФ "Об образовании в РФ", Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

Учитель имеет право на принятие решений, обязательных для выполнения учащимися, и принятие мер дисциплинарного воздействия на учащихся в соответствии с Уставом учреждения и другими локальными актами учреждения.

4. Ответственность

4.1. В установленном законодательством РФ порядке учитель несет ответственность:

- за реализацию не в полном объеме образовательных программ;
- за жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий, проводимых учителем;
- за нарушение прав и свобод учащихся, определенных законодательством РФ, Уставом и локальными актами учреждения.

4.2. В случае нарушения Устава учреждения, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора учитель подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии с действующим законодательством.

II. Изложить раздел «Оплата труда и социальные гарантии» в следующей редакции:

1. За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, педагогическим и другим работникам устанавливаются на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников и тарификационных листов, являющихся неотъемлемой частью трудового договора.

2. Стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и оперативность работы выплачиваются ежемесячно (выплаты из фонда надбавок и доплат, из стимулирующего фонда (20%), предусмотренного на повышение заработной платы учителям-педагогам) педагогическим работникам в соответствии со следующими показателями эффективности деятельности педагогических работников учреждения:

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности педагогов	Количество баллов по	Периодичность
-------	-------------	---	----------------------	---------------

			показателям	оценки										
1.	Повышение качества результатов деятельности		До 25	За три-местр, полугодие, год										
1.1.		<p>Качество обучения (КО) по итогам отчетного периода: КО 0% до 20% - 5 баллов КО от 21% до 40% -10 баллов КО от 41% до 60% – 15 баллов КО от 61% до 80% – 20 баллов КО от 81% до 100% - 25 баллов.</p> <p>КО = \sum(КО по классам (численность обучающихся, получивших «4», «5» по итогам отчетного периода в %) / количество классов преподаваемого предмета</p> <p>КО для учителей предметников:</p>												
		<table border="1"> <tr> <td>Физическая культура</td> <td>0%-20%-2балла;</td> </tr> <tr> <td>Музыка</td> <td>21%-40%- 5 баллов</td> </tr> <tr> <td>ИЗО</td> <td>41%-60% -7 баллов;</td> </tr> <tr> <td>ОБЖ</td> <td>61%-80%-12 баллов;</td> </tr> <tr> <td>Технология</td> <td>81%-100% -15 баллов.</td> </tr> </table>	Физическая культура	0%-20%-2балла;	Музыка	21%-40%- 5 баллов	ИЗО	41%-60% -7 баллов;	ОБЖ	61%-80%-12 баллов;	Технология	81%-100% -15 баллов.		
Физическая культура	0%-20%-2балла;													
Музыка	21%-40%- 5 баллов													
ИЗО	41%-60% -7 баллов;													
ОБЖ	61%-80%-12 баллов;													
Технология	81%-100% -15 баллов.													
		Для учителя начальных классов КО определяется исходя из качества обучения по классу (с учетом особенностей контингента класса)												
2.	Реализация дополнительных мероприятий (проектов)		20	За текущий отчетный период										
2.1.		<ul style="list-style-type: none"> -Экскурсионные и экспедиционные программы -2 балла; -групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся на уровне школы, района –2 балла, региона – 3 балла - коллективные педагогические проекты («равный – равному», «профорентация: от старшего к младшему» и др.) – 3 балла; -социальные и международные проекты – 5 балла; -открытые мероприятия на уровне школы, района – 2 балла; -открытые мероприятия на уровне региона – 3 балла 												
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся)		25	За текущий отчетный период										

3.1.		-Системная работа по созданию портфолио у учащихся, формирование банка одаренных детей – 2 балла; -участие в мониторингах различного уровня – 3 балла; -участие в школьных турах олимпиад (победитель, призер) – 2 балла; -участие в районных турах олимпиад (победитель, призер) – 5 баллов; -участие в областных и всероссийских турах олимпиад (победитель, призер) – 10 баллов; -участие и результаты участия учащихся в конкурсах, соревнованиях – 2-3 балла		
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		10	За текущий отчетный период
4.1.		-Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей- 2 балла; -своевременная проверка и заполнение дневников учащегося - 2 балла; -своевременное заполнение дневника RU – 2 балла; -своевременный учет и информирование родителей о пропусках занятий учащимися – 2 балла; -своевременность и регулярность проведения родительских собраний, оформление протоколов собраний, активность работы родительского комитета – 2балла.		
5.	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей		10	За текущий отчетный период
5.1.		Своевременность и качество подготовки документов на СПП и КДН, посещение детей из социально-неблагополучных семей – 5 баллов; своевременность подготовки социальных паспортов и документов, необходимых для обеспечения детей бесплатным и льготным питанием, всеобучем- 5 баллов		
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры		15	За текущий отчетный период
6.1.		- Оформление документации кабинета и его санитарное состояние -3балла; - оформление школы – 2 балла; - участие в создании виртуального музея школы – 5 баллов; - участие в благоустройстве пришкольного участка – 5 баллов.		
7.	Реализация мероприятий по соблюдению Правил внутреннего распорядка и сохранению здоровья		20	За текущий отчетный период
7.1.		-Качественное дежурство по школе – 5 баллов; -соблюдение учащимися требований к школьной форме – 5 баллов; -сохранность библиотечного фонда – 5 баллов; -охват горячим питанием учащихся – 5 баллов.		За полугодие, год

Размер выплат за сложность, напряженность и оперативность работы педагогическим работникам устанавливается на заседании тарификационной комиссии, на основании самоанализа, служебных записок руководителей МО, социального педагога, заместителей директоров по УВР и ВР, представляемых на имя директора до 25 числа каждого месяца, фиксируется в протоколе комиссии и выплачивается на основании приказа директора.

4. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников.

5. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, предусмотренные Положением об оплате и стимулировании труда работников.

6. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7. Из заработной платы Работника могут быть произведены удержания в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

III. Остальные условия договора остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по ним.

IV. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, вступает в силу с момента его подписания.

V. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Работодатель

МБОУ «СОШ № 1 г.Тосно с углубленным изучением отдельных предметов»

187000 Лен. обл. г. Тосно, пр. Ленина, д. 24

ИНН 4716013456 /КПП 471601001

Плательщик: Отделение по ТР УФК по ЛО (КФ администрации МО ТР ЛО)

Банк плательщика: ГРКЦ ГУ Банка России по ЛО и г. С-П

Р/с 40701810300001002119

БИК: 044106001

Директор

Бровина Г. Н.

Работник:

Адрес по прописке: _____

Тел. _____

Паспорт: _____

Дата выдачи « ____ » _____ 20 ____ года

Кем выдан _____

_____ фамилия, инициалы

_____ подпись